



ISTITUTO COMPRENSIVO PESCARA 2
Via V. Cerulli, 15 - 65126 Pescara (PE) – Tel/Fax: 085-61100
C.F.: 91117450683 - COD. MEC.: PEIC83100X

e-mail: peic83100x@istruzione.it - PEC: peic83100x@pec.istruzione.it
www.istitutocomprensivopescara2.edu.it

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

VISTO l'articolo 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongono una relazione tecnica finanziaria;

VISTA la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;

VISTO l'art. 6 comma 6 del ccnl 29/11/2007 e il CCNL 18/01/2024;

VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto siglato in data 28/01/2026, concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;

CONSIDERATO che la spesa prevista nell'ipotesi di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del CCNL del 2007 come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l'8/4/2008 e dall'art. 4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23/1/2009 e CCNL 19/04/2018, maggiorato dall'avanzo del fondo dell'istituzione scolastica esercizio finanziario 2024/2025;

VISTA la comunicazione del M.I. Prot. n. 08802 del 30/09/2025 con cui viene assegnato sia il MOF per l'A.S. 2025/2026 che la possibilità di utilizzare le economie dell'A.S. 2024/2025 senza vincolo di destinazione;

dichiara che:

Modulo 1 – La costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dall'ipotesi di contratto integrativo siglato il 28/01/2026 ammontano complessivamente a **€ 100147,53** non comprensive degli oneri a carico Stato (Inpdap ed Irap), **quindi lordo dipendente**, come appresso illustrate (**il Fondo L.S. è di € 132895,76**):

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Composizione Fondo	L. D.	L.S.
• Fondo istituto calcolato in base al vigente CCNL	€ 49043,47	€ 65080,68
• Finanziamento funzioni strumentali	€ 4999,22	€ 6633,96
• Finanziamenti incarichi specifici	€ 4605,59	€ 6111,62
• Finanziamento ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 4111,42	€ 5455,85
• Finanziamenti ore eccedenti attività complementari educazione fisica	€ 964,77	€ 1280,25
• Finanziamenti per la valorizzazione del personale scolastico	€ 14157,64	€ 18787,19
• Quota Formazione Docenti	€ 3338,95	€ 4430,79

Sezione II – Risorse variabili

Composizione Fondo	L.D.	L.S.
• Risorse progetti aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (Agenda Sud)	€ 3592,90	€ 4767,78

• Economie pregresse fondo istituto	€ 6487,56	€ 8608,99
• Economie pregresse funzioni strumentali	////	////
• Economie pregresse incarichi specifici	€ 497,23	€ 659,82
• Economie pregresse ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 997,86	€ 1324,16
• Economie pregresse ore eccedenti attività complementari educazione fisica	€ 29,58	€ 39,25
• Economie pregresse risorse progetti area a rischio a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (Agenda Sud)	€ 3702,89	€ 4913,74
• Economie pregresse Valorizzazione del Personale Scolastico	€ 153,36	€ 203,51
• Economie pregresse Quota Formazione Docenti	€ 3465,09	€ 4598,17

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	L.D.	L.S.
• Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 81221,06	€ 107780,34
• Totale risorse variabili	€ 18926,47	€ 25115,42
• Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 100147,53	€ 132895,76

Sezione V – risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Disposizioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione II – destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Relativamente al personale docente:	L.D.	L.S.
• Attività aggiuntive di insegnamento (art. 40, c. 4, l. a)	€ 15130,50	€ 20078,18
• Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 40, c. 4, l. a)	€ 6275,50	€ 8327,59
• Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico ((art. 40, c. 4, l. a)	€ 3800,00	€ 5042,60
• Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 40, c. 4, l. a)	€ 22885,00	€ 30368,40
• Funzioni strumentali al POF (art. 40 c. 1 l. c)	€ 4999,22	€ 6633,96
• Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti (art.40, c.4, l. f)	€ 5109,28	€ 6780,01
• Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 40 c. 4, l. b)	€ 994,35	€ 1319,50
• Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 40, c. 4, l. e) Agenda Sud (Economia Inserita nel FIS)	€ 3592,90	€ 4767,78
• Compensi Valorizzazione Personale (Inserito parte nel FIS)	€ 3500,00	€ 4644,50
• Compensi Formazione Docenti	€ 6804,04	€ 9028,96
Relativamente al personale ATA:		
• Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 40, c.4, l. a)	€ 14596,75	€ 19369,89
• Compenso per il sostituto del DSGA (art. 40, c.4, l. a)	€ 1042,67	€ 1383,62

• Quota variabile indennità di direzione DSGA (art. 40, c. 4, l. a)	€ 5793,00	€ 7687,31
• Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 40, c. 4 l. a)	////	////
• Incarichi specifici (art. 40, c.4, l. d)	€ 5100,00	€ 6767,70
• Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 40, c. 4, l. e)	////	////
• Compensi Valorizzazione Personale	€ 500,00	€ 663,50

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo :

Personale docente € 73090,79 (LS: € 96991,48)

Personale ATA € 27032,42 (LS: € 35872,02)

Totale complessivo € 100123,21 (LS: € 132863,50)

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità e precisamente la contrattazione è stata svolta sul budget totale derivante dall'applicazione dell'intesa tra i MIUR e le OO.SS., maggiorato dell'avanzo del Fondo dell'Istituzione Scolastica e.f. 2024/2025

Specificatamente dal Miur è pervenuta nota prot. 36704 del 30/09/2024 di specifica delle composizione del MOF assegnato alla scuola per € 84813,96 e sul POS erano caricate economie dell'A.S. 2024/2025 per € 15333,57.

Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici in quanto è stata effettuata una selezione del personale privilegiando le competenze tecnico-professionali, l'esperienza pregressa nel medesimo incarico, la disponibilità a svolgere l'incarico e la dislocazione.

b) *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

	L.D.	L.S.
• Totale fondo sottoposto a certificazione a.s. 2025/2026	€ 100147,53	€ 132895,76
• Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo a.s. 2024/2025	€ 100123,21	€ 132863,45
• Totale fondo sottoposto a certificazione a.s. 2024/2025	€ 95447,32	€ 126698,40
• Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo a.s. 2024/2025	€ 90849,60	€ 120557,42
• Variazioni in aumento rispetto al precedente anno	€ 4700,21	€ 6197,36

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti di contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie mentre il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel PTOF.

La spesa al lordo dipendente, come risulta dell'ipotesi di contratto integrativo siglato in data 28/01/2026 contrattata per le varie componenti scolastiche, **è compatibile con le risorse per l'a.s. 2025/2026.**

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Rispetto all'utilizzo del Fondo relativo all'anno precedente si registra una economia contrattuale pari a € 15333,57 L.D. da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno successivo. Le economie dell'AS 2024/2025 andranno a incrementare il budget per la contrattazione 2025/2026 senza il vincolo di originario di destinazione e secondo le finalità definite dalla contrattazione.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Le risorse finanziarie impegnate sono coerenti con i progetti/attività inserite nel PTOF e , per l'AS 2025/2026, dal Collegio dei Docenti nella seduta del 10/09/2025 e dal Consiglio di Istituto nella seduta del 09/01/2026.

Si precisa che nella presente relazione non sono state inserite, in quanto contrattate solo nei criteri di attribuzione, le risorse derivanti dai PON/PNRR, dal contributo liberale dei genitori e dal bilancio per quanto attiene l'attività di formazione degli ATA.

La presente relazione, a corredo dell'ipotesi di contratto integrativo del 28/01/2026, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei Conti.

IL DIRETTORE S.G.A.
(D.ssa Roberta Borrillo)